

Les « mois du papa » réservés dans l'assurance parentale suédoise (Pappamånaden 1995–2016)

Gender Equality · Good practice · Suède

Score de qualité : 100/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

Les mois du papa suédois — 1 mois intransférable en 1995, 2 en 2002, 3 en 2016 — ont réduit de 27 pp la proportion de pères ne prenant aucun congé parental. En 2023, 82 % des pères suédois utilisent le congé parental. Le modèle a directement inspiré la Norvège, l'Islande, l'Allemagne et la Directive européenne sur la conciliation 2019/1158.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

C-NAPSE web research — consulté le 2026-06-21

Swedish Social Insurance Agency (Försäkringskassan) / Swedish Government — consulté le 2026-06-21

FREE Network – Evidence on Swedish paternity leave (2024) — consulté le 2026-06-21

ISF Working Paper 2023:1 – Fathers who do not use parental leave — consulté le 2026-06-21

Nordic Council – Parental leave in Sweden (2025) — consulté le 2026-06-21

Duvander & Fahlén (2025) – Gender Equal Parental Leave Use in Sweden — consulté le 2026-06-21

Citer — Evidoria. Les « mois du papa » réservés dans l'assurance parentale suédoise (Pappamånaden 1995–2016). ID persistant : 6d737ba6-4c78-4831-afa7-f91c6c50cbce.