

Suisse – Analyse obligatoire de l'égalité salariale — Loi révisée sur l'égalité 2020 (art. 13 LEg)

Gender Equality · Good practice · Suisse

Score de qualité : 89/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

La révision 2020 de la LEg suisse impose aux employeurs de ≥ 100 collaborateurs d'auditer la masse salariale via Logib gratuit. Depuis 2006 l'écart inexpliqué a reculé de 3,5 pp à 7,8%; Logib est certifié EPIC Good Practice et lauréat du Prix du service public de l'ONU.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-23

[Federal Office for Gender Equality \(FOGE / EBG\)](#) — consulté le 2026-06-23

[FOGE — Logib equal pay analysis](#) — consulté le 2026-06-23

[SWI swissinfo — Switzerland leads fight against unexplained wage gaps](#) — consulté le 2026-06-23

[Deloitte — Revised Swiss Gender Equality Act](#) — consulté le 2026-06-23

[EDGE Cert — Navigating Swiss Gender Equity Pay Regulation](#) — consulté le 2026-06-23

Citer — Evidoria. Suisse – Analyse obligatoire de l'égalité salariale — Loi révisée sur l'égalité 2020 (art. 13 LEg). ID persistant : 7db534a4-3603-4a96-ae6e-6cdd7aee79ca.