

Obligation suisse d'analyse de l'égalité salariale (LEg, art. 13a–13i) — un mandat sans sanctions, au respect faible

Gender Equality · Bonne pratique · Suisse

Score de qualité : 30/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Depuis juillet 2020, les employeurs suisses de 100+ salariés analysent tous les 4 ans les écarts salariaux inexpliqués, avec contrôle externe. Un rapport fédéral de 2025 constate que plus de la moitié ne s'y conforment pas ; aucune sanction.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-16

[Federal Office of Justice \(FOJ\) / Federal Council](#) — consulté le 2026-10-16

[Federal Office of Justice — Verwirklichung der Lohngleichheit](#) — consulté le 2026-10-16

[arbeitsrecht-aktuell.ch — Lohngleichheitsanalyse](#) — consulté le 2026-10-16

Citer — Evidoria. *Obligation suisse d'analyse de l'égalité salariale (LEg, art. 13a–13i) — un mandat sans sanctions, au respect faible*. ID persistant : 269c5ed5-091f-4f03-9c18-b73ae78e8b6c.