

Valeurs Indicatives de Genre pour les Conseils d'Administration en Suisse (Art. 734f/734e CO)

Gender Equality · Bonne pratique · Suisse

Score de qualité : 63/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Depuis 2021, le droit suisse des sociétés fixe des valeurs indicatives de genre non contraignantes — 30% au conseil d'administration, 20% à la direction — pour les grandes sociétés cotées, avec publication obligatoire en cas de non-respect. Des audits indépendants montrent des conseils proches de l'objectif, mais une représentation exécutive stagnante.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-28

[Swiss Federal Council / Federal Assembly — Code of Obligations reform; compliance audited by Guido Schilling AG](#) — consulté le 2026-09-28

[schillingreport 2026 \(Guido Schilling AG\)](#) — consulté le 2026-09-28

[Pestalozzi Attorneys at Law — Art. 734e/734f CO legal update](#) — consulté le 2026-09-28

[swissinfo.ch — women on SMI executive boards](#) — consulté le 2026-09-28

Citer — Evidoria. *Valeurs Indicatives de Genre pour les Conseils d'Administration en Suisse (Art. 734f/734e CO)*. ID persistant : 9cf0a55f-adff-425d-81fb-cd34ee9b20d1.