

Loi sur l'égalité de genre dans l'emploi de Taïwan (■■■■■■■■■■) — Droits complets en milieu de travail et égalité salariale (2002, révisée en 2021)

Gender Equality · Good practice · Taiwan

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Observational / pre-post

Résumé

La loi taïwanaise de 2002 impose l'égalité de rémunération, 8 semaines de congé maternité payé, un congé paternité, la prévention du harcèlement sexuel et le travail flexible. La participation des femmes au marché du travail est passée de ~46 % (2002) à 51,3 % (2022) ; l'écart salarial a diminué de 18,2 % (2007) à 14 % (2018), malgré un différentiel de 1,6× persistant en 2022.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-06-23

[Ministry of Labor, Executive Yuan, Taiwan](#) — consulté le 2026-06-23

[Borgen Project — Gender Wage Gap in Taiwan](#) — consulté le 2026-06-23

[Brookings Institution — Women and Employment in Taiwan](#) — consulté le 2026-06-23

[Global Taiwan Institute — The Unsung Success of Womenomics in Taiwan](#) — consulté le 2026-06-23

[Medium / LEAP — Gender Income Gap Reaches 11-Year High in Taiwan \(2022\)](#) — consulté le 2026-06-23

[JIL — Legal Policies on Gender Equal Pay in Taiwan](#) — consulté le 2026-06-23

Citer — Evidoria. *Loi sur l'égalité de genre dans l'emploi de Taïwan (■■■■■■■■■■) — Droits complets en milieu de travail et égalité salariale (2002, révisée en 2021)*. ID persistant : 1c8fbfc2-a021-49cd-8472-09cc8b83cb54.