

Tengai, le Robot Recruteur — le Pari d'Upplands-Bro pour Réduire les Biais dans le Recrutement Municipal

AI in the Public Sector · Bonne pratique · Suède

Score de qualité : 47/100

Niveau de preuve : Descriptif / auto-déclaré

Résumé

Upplands-Bro est devenue la première municipalité au monde à évaluer un recrutement public avec le robot Tengai, retirant les indices de genre, d'âge et d'apparence des premiers entretiens ; un essai de 2019 auprès d'environ 200 candidats a précédé ce recrutement.

Dimensions clés

Dimension	Score
Evidence of impact / measured public value	1/3
Transparency, fairness & accountability	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability beyond pilot	1/3
Governance, capability & sustainability	1/3

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-08-19

[Upplands-Bro Municipality \(Upplands-Bro kommun\), with TNG Group and Furhat Robotics](#) — consulté le 2026-08-19

[Upplands-Bro kommun press release](#) — consulté le 2026-08-19

[Chef.se magazine feature](#) — consulté le 2026-08-19

[TNG press coverage](#) — consulté le 2026-08-19

Citer — Evidoria. *Tengai, le Robot Recruteur — le Pari d'Upplands-Bro pour Réduire les Biais dans le Recrutement Municipal*.
ID persistant : 3c79633d-7857-439c-bbe5-4c7bad80092a.