

L'impact du pouvoir des femmes sur la valeur de l'entreprise

Gender Equality · Literature / resource · Portugal · Transnational

Score de qualité : 62/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

Les entreprises ont été encouragées par la politique à placer des femmes aux postes de conseil et de direction générale. Les propositions des régulateurs et les réformes de gouvernance soulignent explicitement l'importance de la diversité de genre dans la salle de réunion. Cet article de 2022 analyse l'impact de la présence de femmes aux

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *L'impact du pouvoir des femmes sur la valeur de l'entreprise*. ID persistant : c32bfe5a-6d77-4396-96e5-243cc0db79f4.