

L'examen du CDEI sur les biais dans la prise de décision algorithmique au Royaume-Uni (2020)

Gender Equality · Bonne pratique · Royaume-Uni

Score de qualité : 41/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Le CDEI du gouvernement britannique a audité des algorithmes dans le recrutement, la finance, la police et les administrations locales ; a constaté que les outils de recrutement risquaient de reproduire des biais de genre historiques et a recommandé transparence obligatoire et lignes directrices sur la loi sur l'égalité.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-13

[Centre for Data Ethics and Innovation \(UK Government\)](#) — consulté le 2026-09-13

[CDEI review PDF \(gov.uk\)](#) — consulté le 2026-09-13

[Lexology summary](#) — consulté le 2026-09-13

[Ada Lovelace Institute response](#) — consulté le 2026-09-13

Citer — Evidoria. *L'examen du CDEI sur les biais dans la prise de décision algorithmique au Royaume-Uni (2020)*. ID persistant : bffe6875-5269-427a-ace2-6ac2f4dd15a9.