

Modèle de qualité avec équité de genre de l'Uruguay — certification pour employeurs publics et privés

Gender Equality · Bonne pratique · Uruguay

Score de qualité : 41/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Certification volontaire soutenue par l'État, expérimentée en 2008 avec ANTEL, ANCAP, ANP, OSE et UTE, où les organisations appliquent un système de management de la qualité qui rend visibles les inégalités de genre et agit chaque année. Quatrième version lancée en 2023 ; environ 14 institutions publiques la respectent.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-02

[Instituto Nacional de las Mujeres \(Inmujeres-MIDES\) / UNDP / LATU](#) — consulté le 2026-10-02

[Presidencia — cuarta versión del Modelo \(2023\)](#) — consulté le 2026-10-02

[UNDP — Gender Equality Seal, Latin American pioneers](#) — consulté le 2026-10-02

[MIEM — Modelo de Calidad con Equidad de Género](#) — consulté le 2026-10-02

Citer — Evidoria. *Modèle de qualité avec équité de genre de l'Uruguay — certification pour employeurs publics et privés*. ID persistant : a5f625cc-ce67-4037-a5ee-c04e12064fe2.