

Règlement de 24 millions de dollars pour l'égalité salariale et conventions collectives identiques de la U.S. Soccer (2022)

Gender Equality · Good practice · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

En février 2022, la U.S. Soccer a réglé un recours collectif pour égalité salariale pour 24 millions de dollars ; en mai 2022 elle a signé des conventions collectives identiques avec ses équipes nationales masculine et féminine jusqu'en 2028, incluant le premier fonds unifié de primes de Coupe du Monde de la FIFA.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-17

[U.S. Soccer Federation, USWNT Players Association & USNT Players Association](#) — consulté le 2026-07-17

[NPR — USWNT wins \\$24 million in equal pay settlement](#) — consulté le 2026-07-17

[U.S. Soccer — Historic Collective Bargaining Agreements \(May 2022\)](#) — consulté le 2026-07-17

[ESPN — USWNT, U.S. Soccer Federation settle equal pay lawsuit for \\$24 million](#) — consulté le 2026-07-17

Citer — Evidoria. *Règlement de 24 millions de dollars pour l'égalité salariale et conventions collectives identiques de la U.S. Soccer (2022)*. ID persistant : 4483b056-ff07-4d5a-aa22-d78130ef30a1.