

Interdictions étatiques du secret salarial aux États-Unis (droit de discuter des salaires) — une étude d'Econometrica relève des salaires ~2 % plus bas

Gender Equality · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 30/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Plusieurs États américains ont interdit le secret salarial. Une étude d'événements d'Econometrica conclut à une baisse moyenne des salaires d'environ 2 %, plus faible là où le pouvoir de négociation individuel est limité. Cas de prudence.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-10

[US state legislatures \(event-study by Cullen & Pakzad-Hurson\)](#) — consulté le 2026-10-10

[Econometrica \(2023\) article](#) — consulté le 2026-10-10

[NBER Working Paper 28903](#) — consulté le 2026-10-10

Citer — Evidoria. *Interdictions étatiques du secret salarial aux États-Unis (droit de discuter des salaires) — une étude d'Econometrica relève des salaires ~2 % plus bas*. ID persistant : d224d604-f052-40ae-9e76-fdc39bedf93e.