

Interdictions étatiques américaines de demander l'historique salarial — sortir le salaire passé des négociations d'embauche (Massachusetts 2016, Californie 2018)

Gender Equality · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 63/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

Depuis 2016, plusieurs États américains interdisent aux employeurs de demander l'historique salarial. Des études quasi expérimentales relèvent une hausse d'environ 1 % du ratio de revenus femmes-hommes et un salaire supérieur de 6,2 % pour les femmes qui changent d'emploi ; l'effet reste modeste.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-09-29

[State legislatures of Massachusetts, California and other US states](#) — consulté le 2026-09-29

[Hansen & McNichols, NBER WP 27054](#) — consulté le 2026-09-29

[Perpetuating wage inequality: evidence from salary history bans \(J. Econ. Inequality\)](#) — consulté le 2026-09-29

[Barach & Horton, J. Labor Economics 2021](#) — consulté le 2026-09-29

Citer — Evidoria. *Interdictions étatiques américaines de demander l'historique salarial — sortir le salaire passé des négociations d'embauche (Massachusetts 2016, Californie 2018)*. ID persistant : 331c782a-ebc8-4e47-b941-995739e721a2.