

Loi de 2020 sur l'égalité de genre de l'État de Victoria — audits obligatoires et suivi des écarts salariaux pour ~300 organismes publics

Gender Equality · Bonne pratique · Australie

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Solides

Résumé

La loi de Victoria oblige ~300 organismes publics (plus de 450 000 agents) à auditer les salaires, publier des plans d'action et prouver leurs progrès tous les deux ans ; écart moyen de 15,6 % (2021), médian de 9,1 % (2023).

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-04

[Commission for Gender Equality in the Public Sector \(Victoria\)](#) — consulté le 2026-10-04

[Commission — Victoria leads the way with gender equality audit \(2022\)](#) — consulté le 2026-10-04

[Commission — Key insights from 2023 audits](#) — consulté le 2026-10-04

[Commission — Workplace gender audit evaluation](#) — consulté le 2026-10-04

[Victoria Legal Aid — 2023 audit data](#) — consulté le 2026-10-04

Citer — Evidoria. *Loi de 2020 sur l'égalité de genre de l'État de Victoria — audits obligatoires et suivi des écarts salariaux pour ~300 organismes publics*. ID persistant : 832be8a4-978b-4a20-98c2-a561ef342746.