

Directives Vishaka et loi POSH de l'Inde — Lutte contre le harcèlement sexuel au travail

Gender Equality · Good practice · Inde

Score de qualité : 63/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

En 1997, la Cour suprême indienne a émis les directives Vishaka contre le harcèlement sexuel au travail, codifiées en 2013 dans la loi POSH imposant des comités internes de plaintes dans tout le pays — bien que les données gouvernementales et la Cour suprême elle-même signalent encore une application inégale.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-05

[Supreme Court of India / Ministry of Women & Child Development](#) — consulté le 2026-07-05

[Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013 \(Wikipedia\)](#) — consulté le 2026-07-05

[Making Workplaces Safer For Women \(Forbes India\)](#) — consulté le 2026-07-05

[SHe-Box portal launch \(PIB, Government of India\)](#) — consulté le 2026-07-05

Citer — Evidoria. *Directives Vishaka et loi POSH de l'Inde — Lutte contre le harcèlement sexuel au travail*. ID persistant : c4dfe2eb-bf63-4515-9972-4aa4519b6e35.