

Obligation d'afficher les fourchettes salariales dans les offres d'emploi à Washington (EPOA, 2023) — transparence par la loi, appliquée via des centaines d'actions collectives de candidats

Gender Equality · Bonne pratique · États-Unis d'Amérique

Score de qualité : 26/100

Niveau de preuve : Prudentes / limitées

Résumé

Depuis le 1er janvier 2023, les employeurs de Washington de 15 salariés ou plus doivent publier fourchettes salariales et avantages. Les actions collectives ont mené à une réforme en 2025 avec délai de régularisation. Aucun effet sur l'écart de genre démontré.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-10-01

[State of Washington \(Department of Labor & Industries\)](#) — consulté le 2026-10-01

[Buchalter: pay transparency class actions in Washington](#) — consulté le 2026-10-01

[Epstein Becker Green: 2025 EPOA amendments](#) — consulté le 2026-10-01

[Ogletree: barrage of suits over pay range disclosure](#) — consulté le 2026-10-01

Citer — Evidoria. *Obligation d'afficher les fourchettes salariales dans les offres d'emploi à Washington (EPOA, 2023) — transparence par la loi, appliquée via des centaines d'actions collectives de candidats*. ID persistant : dbd8b404-a4ae-4803-8a94-ab4a5d647024.