

Quels sont les avantages d'avoir plus de femmes leaders ? Preuves de l'utilisation du travail à temps partiel en Italie

Gender Equality · Literature / resource · Italie · National

Score de qualité : 44/100

Niveau de preuve : Modérées

Résumé

À l'aide de trois vagues d'une enquête représentative auprès d'entreprises privées italiennes, les auteurs explorent l'impact des femmes gestionnaires sur l'utilisation du travail à temps partiel par une entreprise. S'appuyant sur une littérature suggérant que les femmes leaders affichent des valeurs relativement plus altruistes par rapport à leurs homologues masculins, les auteurs évaluent

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Curator validation	0/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Quels sont les avantages d'avoir plus de femmes leaders ? Preuves de l'utilisation du travail à temps partiel en Italie*. ID persistant : 2c021239-b793-4b42-8c21-435169e4e0d7.