

Femmes chez Oracle - Autonomiser les femmes leaders de demain

Gender Equality · Good practice · Belgique · National

Score de qualité : 67/100

Niveau de preuve : Descriptive / self-reported

Résumé

Les femmes s'épanouissent chez Oracle en raison d'un soutien solide, de politiques inclusives et d'opportunités de leadership fantastiques. Chez Oracle, les femmes peuvent prendre le contrôle de leur développement personnel et professionnel en traçant un cheminement de carrière basé sur ce qui est le plus important pour elles. Elles rejoindront

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	3/3
Effectiveness	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Achievement / evidence	1/1
Curator validation	1/1

Évalué par ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Sources de données

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — consulté le 2026-06-14

[Practice website](#) — consulté le 2026-06-14

[Promoter website](#) — consulté le 2026-06-14

Citer — Evidoria. *Femmes chez Oracle - Autonomiser les femmes leaders de demain*. ID persistant : a8afd28d-6fa1-4e29-9975-10caa4b9699c.