

Women into Construction — Un modèle de placement auprès d'employeurs qui fait entrer les femmes dans le secteur du BTP à Londres

Gender Equality · Good practice · Royaume-Uni

Score de qualité : 74/100

Niveau de preuve : Observational / pre–post

Résumé

L'ONG britannique Women into Construction place des femmes en stage et en emploi chez de grands entrepreneurs ; le seul partenariat avec le Thames Tideway Tunnel a généré 41 placements et 30 emplois directs d'ici 2019, et une cohorte 2022 avec Willmott Dixon a permis à 4 stagiaires sur 22 d'obtenir un poste rémunéré.

Dimensions clés

Dimension	Score
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Évalué par C-NAPSE

Sources de données

[C-NAPSE web research](#) — consulté le 2026-07-17

[Women into Construction](#) — consulté le 2026-07-17

[University of Westminster — Celebrating and empowering women in construction](#) — consulté le 2026-07-17

[Willmott Dixon — Supporting women into construction \(case study\)](#) — consulté le 2026-07-17

Citer — Evidoria. *Women into Construction — Un modèle de placement auprès d'employeurs qui fait entrer les femmes dans le secteur du BTP à Londres*. ID persistant : 768a45f9-a4e6-492b-8d36-2f8b85c065a5.