

Lei de Redução do Horário de Trabalho para Mães Trabalhadoras (2016) — Um Retrocesso de Política Documentado

Gender Equality · Good practice · Irão

Pontuação de qualidade: 26/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

A lei iraniana de julho de 2016 reduziu o horário de trabalho remunerado de mães de crianças pequenas de 44 para 36 horas semanais, com o objetivo de as apoiar; investigação independente da HRW e um estudo académico associado ao Banco Mundial concluíram que, pelo contrário, reduziu a disponibilidade dos empregadores para contratar ou manter essas mulheres.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-07-17

[Government of Iran \(Ministry of Cooperatives, Labour and Social Welfare\)](#) — acedido a 2026-07-17

[Human Rights Watch — It's a Men's Club](#) — acedido a 2026-07-17

[World Bank Open Data — Female LFP, Iran](#) — acedido a 2026-07-17

[World Bank working paper — Female labor reform, Iran](#) — acedido a 2026-07-17

Citar — Evidoria. *Lei de Redução do Horário de Trabalho para Mães Trabalhadoras (2016) — Um Retrocesso de Política Documentado*. ID persistente: ff0c9001-2aa4-4fc1-8da0-39ff41476eb5.