

# Código de Boas Práticas de 2022 sobre a Prevenção e Eliminação do Assédio no Local de Trabalho — África do Sul

Gender Equality · Boa prática · África do Sul

Pontuação de qualidade: 52/100

Força da evidência: Moderada

## Sumário

O Código sul-africano de 2022 alarga a proteção contra o assédio no trabalho, alinhando-se com a Convenção 190 da OIT, ratificada em 2021. A aplicação é feita pela CCMA, mas análises jurídicas apontam legislação fragmentada e indemnizações limitadas.

## Dimensões-chave

| Dimensão                        | Pontuação |
|---------------------------------|-----------|
| Transferability / replicability | 2/3       |
| Impact on gender equality       | 0/1       |
| Effectiveness                   | 0/1       |
| Efficiency                      | 0/1       |
| Evaluated outcomes              | 0/1       |
| Sustainability                  | 1/1       |
| Achievement / evidence          | 1/1       |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1       |
| Curator validation              | 1/1       |

Avaliado por C-NAPSE

## Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-02

[Department of Employment and Labour \(South Africa\)](#) — acedido a 2026-09-02

[South African Government](#) — official notice — acedido a 2026-09-02

[Dept. of Employment and Labour](#) — full Code text (PDF) — acedido a 2026-09-02

[Daily Maverick](#) — critical legal analysis — acedido a 2026-09-02

[ILO](#) — South Africa ratifies Violence and Harassment Convention — acedido a 2026-09-02

[CCMA](#) — sexual harassment info sheet — acedido a 2026-09-02

---

Citar — Evidoria. *Código de Boas Práticas de 2022 sobre a Prevenção e Eliminação do Assédio no Local de Trabalho — África do Sul*. ID persistente: fc08da54-a959-42d5-ac58-8a912f12ef6a.