

Air France Igualdade Profissional entre Mulheres e Homens - 2022-2024

Gender Equality · Good practice · França · National

Pontuação de qualidade: 96/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

A Air France está comprometida em alcançar 35% de representação feminina em seus comitês de gestão até 2027 e 40% até 2030. Esta ambiciosa meta faz parte do "Acordo Air France sobre Igualdade Profissional entre Mulheres e Homens - 2022-2024", que se concentra em fornecer às mulheres acesso

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Air France Igualdade Profissional entre Mulheres e Homens - 2022-2024*. ID persistente: 7d19aa11-4889-4c99-b242-f9a49911e5f0.