

AMAS — O Algoritmo Austríaco de Perfilagem de Desempregados, Banido e Depois Reabilitado

AI in the Public Sector · Boa prática · Áustria

Pontuação de qualidade: 20/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

O AMS austríaco classificava candidatos em 3 níveis de empregabilidade para racionar verbas de formação; investigadores encontraram uma penalização de -0,14 por ser mulher. A autoridade de dados baniu-o em 2020; os tribunais só o validaram em 2025, após a AMS perder €2,5 milhões.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured public value	1/3
Transparency, fairness & accountability	1/3
Transferability / demonstrated replication	0/3
Scalability beyond pilot	0/3
Governance, capability & sustainability	1/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-07-30

Arbeitsmarktservice (AMS) — Austria's Public Employment Service — acedido a 2026-07-30

Frontiers in Big Data (academic, via PMC) — acedido a 2026-07-30

netzpolitik.org — DPA bans the algorithm (2020) — acedido a 2026-07-30

OTS.at — final court ruling and €2.5m figure (Sept 2025) — acedido a 2026-07-30

Citar — Evidoria. AMAS — O Algoritmo Austríaco de Perfilagem de Desempregados, Banido e Depois Reabilitado. ID persistente: 55b76f88-3917-4eb9-acde-5b1b6f423412.