

Proibição do sigilo salarial na Austrália — Secure Jobs, Better Pay Act 2022 (Fair Work Act)

Gender Equality · Boa prática · Austrália

Pontuação de qualidade: 67/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A Secure Jobs, Better Pay Act 2022 anula cláusulas de sigilo salarial em acordos e convenções e proíbe-as nos novos contratos, dando aos trabalhadores o direito protegido de discutir salários. O impacto na disparidade ainda não foi avaliado.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-30

[Australian Government / Fair Work Ombudsman](#) — acedido a 2026-09-30

[Studio Legal — Key changes to Australia's pay secrecy laws](#) — acedido a 2026-09-30

[Chamberlains Law Firm — Pay secrecy clauses now banned](#) — acedido a 2026-09-30

Citar — Evidoria. *Proibição do sigilo salarial na Austrália — Secure Jobs, Better Pay Act 2022 (Fair Work Act)*. ID persistente: 4fcb613e-9ebc-4481-8533-334437193935.