

Ordem de Remuneração Igual SACS da Austrália (2012) — aumentos de 19–41% para uma força de trabalho feminizada nos serviços comunitários

Gender Equality · Boa prática · Austrália

Pontuação de qualidade: 63/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Em 2011, a Fair Work Australia concluiu que os salários dos serviços sociais e comunitários eram deprimidos em parte pelo género e ordenou aumentos faseados de 19–41% ao longo de oito anos desde dezembro de 2012, mais um acréscimo de 4%. Os resultados a longo prazo estão menos documentados.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-29

[Fair Work Australia / Fair Work Commission](#) — acedido a 2026-09-29

[Fair Work Commission](#) — [2012] FWAFB 1000 — acedido a 2026-09-29

[Fair Work Ombudsman](#) — [Equal Remuneration Order in the SACS Award](#) — acedido a 2026-09-29

Citar — Evidoria. *Ordem de Remuneração Igual SACS da Austrália (2012) — aumentos de 19–41% para uma força de trabalho feminizada nos serviços comunitários*. ID persistente: 9dfa8c40-0f9f-4443-a988-29a69d067cd7.