

Divulgação da Brecha Salarial de Género por Empregador na Austrália – WGEA (2024)

Gender Equality · Good practice · Austrália

Pontuação de qualidade: 96/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

Primeira divulgação pública das brechas salariais de género para ~5.000 empregadores privados australianos (>=100 trabalhadores), publicada a 27 de fevereiro de 2024. Brecha mediana: 9,1%; 62% pagam aos homens mais de 5% do que às mulheres. 51% dos empregadores reduziram a brecha em 2024-25.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-06-21

Workplace Gender Equality Agency (WGEA) — acedido a 2026-06-21

WGEA: Employer gender pay gaps published for the first time (Feb 2024) — acedido a 2026-06-21

Minister Gallagher: Employer gender pay gaps published for the first time — acedido a 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Divulgação da Brecha Salarial de Género por Empregador na Austrália – WGEA (2024)*. ID persistente: 44b818d6-d28a-4c1a-b604-05840ecbd601.