

# Algoritmo de Emparelhamento de Emprego da AMS na Áustria (AMAS, 2018–2020) — Um Caso de Alerta sobre Viés de Género por Conceção

Gender Equality · Good practice · Áustria

Pontuação de qualidade: 18/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

## Sumário

O serviço público de emprego da Áustria desenvolveu, por 240.000 euros, uma ferramenta de pontuação estatística (AMAS) que penalizava o facto de ser mulher e um fator de "obrigações de cuidado" aplicado apenas a mulheres, para classificar candidatos a emprego. A autoridade austríaca de proteção de dados proibiu a ferramenta em 2020 por perfilamento ilegal; os dados subjacentes foram eliminados.

## Dimensões-chave

| Dimensão                        | Pontuação |
|---------------------------------|-----------|
| Transferability / replicability | 2/3       |
| Impact on gender equality       | 0/1       |
| Effectiveness                   | 0/1       |
| Efficiency                      | 0/1       |
| Evaluated outcomes              | 1/1       |
| Sustainability                  | 0/1       |
| Achievement / evidence          | 0/1       |
| Gender-mainstreaming embedding  | 0/1       |
| Curator validation              | 0/1       |

Avaliado por C-NAPSE

## Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-07-11

[Arbeitsmarktservice \(AMS\) — Austrian Public Employment Service](#) — acedido a 2026-07-11

[AlgorithmWatch: Austria's employment agency rolls out discriminatory algorithm](#) — acedido a 2026-07-11

[Frontiers in Big Data: Algorithmic Profiling of Job Seekers in Austria](#) — acedido a 2026-07-11

[Vienna.at: Court sides with AMS on algorithm — project remains terminated](#) — acedido a 2026-07-11

---

Citar — Evidoria. *Algoritmo de Emparelhamento de Emprego da AMS na Áustria (AMAS, 2018–2020) — Um Caso de Alerta sobre Viés de Género por Conceção*. ID persistente: 315e1037-1e84-4368-ab6e-d10b595d4304.