

# Relatórios Bienais de Transparência Salarial da Áustria (Einkommensbericht, Art. 11.º-A da Lei da Igualdade de Tratamento)

Gender Equality · Boa prática · Áustria

Pontuação de qualidade: 52/100

Força da evidência: Moderada

## Sumário

A Áustria obriga as empresas acima de um limiar de dimensão (atualmente 150+ trabalhadores) a apresentar um relatório salarial confidencial de género a cada dois anos; um estudo revisto por pares do IZA, usando estes dados, não encontrou redução da disparidade salarial de género agregada.

## Dimensões-chave

| Dimensão                        | Pontuação |
|---------------------------------|-----------|
| Transferability / replicability | 2/3       |
| Impact on gender equality       | 0/1       |
| Effectiveness                   | 0/1       |
| Efficiency                      | 0/1       |
| Evaluated outcomes              | 1/1       |
| Sustainability                  | 1/1       |
| Achievement / evidence          | 0/1       |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1       |
| Curator validation              | 1/1       |

Avaliado por C-NAPSE

## Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-02

Works councils under Austria's Equal Treatment Act (Gleichbehandlungsgesetz) — acedido a 2026-09-02

IZA Discussion Paper 14206: The Austrian Pay Transparency Law and the Gender Wage Gap — acedido a 2026-09-02

Trusaic: Austria's March 31, 2026 pay reporting deadline — acedido a 2026-09-02

Citar — Evidoria. *Relatórios Bienais de Transparência Salarial da Áustria (Einkommensbericht, Art. 11.º-A da Lei da Igualdade de Tratamento)*. ID persistente: 13c6d616-0acb-470b-b172-2ea81b7b93ed.