

Divulgação obrigatória do salário mínimo em anúncios de emprego na Áustria (Lei da Igualdade de Tratamento, 2011)

Gender Equality · Boa prática · Áustria

Pontuação de qualidade: 63/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Desde 2011, os empregadores austríacos têm de indicar o salário mínimo oferecido nos anúncios de emprego. Os estudos apontam uma pequena redução da disparidade salarial, concentrada em vagas urgentes, e nenhum efeito na segregação por profissões ou empresas.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-07

[Austrian Federal Ministry / Social Partners \(Equal Treatment Act, GIBG\)](#) — acedido a 2026-10-07

[Bamieh & Ziegler, Economic Policy \(University of Vienna record\)](#) — acedido a 2026-10-07

[Mandatory wage posting, bargaining and the gender wage gap \(seminar, Univ. of Bozen-Bolzano\)](#) — acedido a 2026-10-07

Citar — Evidoria. *Divulgação obrigatória do salário mínimo em anúncios de emprego na Áustria (Lei da Igualdade de Tratamento, 2011)*. ID persistente: 3fd3cee3-3e90-4d5f-adaa-4dc954f8238a.