

AXA XL - Inclusão e Diversidade

Gender Equality · Good practice · França · Transnational

Pontuação de qualidade: 96/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

AXA visa alcançar paridade de gênero em toda a empresa, com foco específico nos executivos sênior, enquanto elimina todas as diferenças salariais entre homens e mulheres. AXA está comprometida em criar um ambiente que incentive e apoie o talento feminino, implementando uma gama abrangente de

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. AXA XL - Inclusão e Diversidade. ID persistente: 628e99ff-134d-4001-acdb-76d583fc46c9.