

Reclamações de igualdade salarial da Câmara de Birmingham — passivo de 650–760 M€, aviso da secção 114 e acordo em 2025 (caso de alerta)

Gender Equality · Boa prática · Reino Unido

Pontuação de qualidade: 30/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

Reclamações de igualdade salarial de pessoal maioritariamente feminino tornaram-se um passivo de 650–760 M€ (jun. 2023), contribuíram para um aviso da secção 114 e foram resolvidas em out. 2025, em termos confidenciais e sem admissão de responsabilidade.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-08

[Birmingham City Council; UNISON; GMB](#) — acedido a 2026-10-08

[Local Government Lawyer — settlement](#) — acedido a 2026-10-08

[Public Finance — 2012 Supreme Court ruling](#) — acedido a 2026-10-08

[GMB — section 114 notice](#) — acedido a 2026-10-08

Citar — Evidoria. *Reclamações de igualdade salarial da Câmara de Birmingham — passivo de 650–760 M€, aviso da secção 114 e acordo em 2025 (caso de alerta)*. ID persistente: 3bc1e2b7-29e7-45de-a682-b55a2f7ce44d.