Lei da Igualdade Salarial de 1970 da Grã-Bretanha — evidência econométrica de um forte estreitamento da disparidade salarial nos anos 1970

Gender Equality · Boa prática · Reino Unido

Pontuação de qualidade: 85/100

Força da evidência: Forte

Sumário

A Equal Pay Act 1970 do Reino Unido (em vigor plena em 1975) proibiu escalas salariais separadas para mulheres e homens. A disparidade reduziu-se de forma marcada entre 1970 e 1976 e estudos econométricos atribuem-lhe uma parte substancial, embora as estimativas difiram.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-11-05

UK Parliament / Department of Employment — acedido a 2026-11-05

Tzannatos — Narrowing the gap: Equal Pay in Britain 1970–1986 (ScienceDirect) — acedido a 2026-11-05

IZA DP 13289 — A Short History of the Gender Wage Gap in Britain — acedido a 2026-11-05

Cambridge CBR WP 350 — The Regulation of Women's Pay — acedido a 2026-11-05

Citar — Evidoria. *Lei da Igualdade Salarial de 1970 da Grã-Bretanha — evidência econométrica de um forte estreitamento da disparidade salarial nos anos 1970*. ID persistente: adafb0a1-99c8-4f1e-80e8-c4d284ba4e23.