

Lei de Transparência Salarial da Colúmbia Britânica — Comunicação Faseada da Disparidade Salarial

Gender Equality · Boa prática · Canadá

Pontuação de qualidade: 74/100

Força da evidência: Descritivo / autorreportado

Sumário

A Lei de Transparência Salarial da Colúmbia Britânica exige intervalos salariais em todas as ofertas de emprego públicas e introduz, de forma faseada, relatórios anuais sobre a disparidade salarial de gênero para empregadores com 50+ funcionários até 2026; a disparidade salarial mediana da província caiu de 18% (2022) para 17% no primeiro ano de aplicação.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acessido a 2026-09-14

[Government of British Columbia — Gender Equity Office](#) — acessido a 2026-09-14

[BC Government News — Legislation will help close B.C.'s gender pay gap](#) — acessido a 2026-09-14

[KPMG Canada — Pay transparency reporting in British Columbia](#) — acessido a 2026-09-14

Citar — Evidoria. *Lei de Transparência Salarial da Colúmbia Britânica — Comunicação Faseada da Disparidade Salarial*. ID persistente: 3c5350ad-2a5a-4f5c-a7fa-6dc223b2face.