

Lei da Transparência Salarial para a Equidade Salarial da Califórnia (SB 1162)

Gender Equality · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 78/100

Força da evidência: Forte

Sumário

A Califórnia exige dados salariais anuais por género e raça desde 2020; a SB 1162 (2023) também obriga a divulgar faixas salariais nas ofertas de emprego. Os dados de 2024, com ~8 milhões de trabalhadores, ainda mostram um fosso salarial persistente.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-23

[California Civil Rights Department](#) — acedido a 2026-09-23

[California Civil Rights Department – 2024 Pay Data Release](#) — acedido a 2026-09-23

[CalMatters – California pay transparency law explained](#) — acedido a 2026-09-23

Citar — Evidoria. *Lei da Transparência Salarial para a Equidade Salarial da Califórnia (SB 1162)*. ID persistente: 2303634f-9964-4b69-865d-67139e2f803a.