

Leis canadianas de divulgação salarial nas universidades — listas públicas e uma disparidade salarial de género 20–40% menor

Gender Equality · Boa prática · Canadá

Pontuação de qualidade: 74/100

Força da evidência: Forte

Sumário

Leis provinciais que publicam salários individuais acima de um limiar (desde 1996) associaram-se a uma disparidade salarial de género 20–40% menor entre docentes universitários canadianos, sobretudo por menor crescimento dos salários masculinos em universidades sindicalizadas.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-29

Provincial governments of British Columbia, Manitoba, Ontario, Nova Scotia, Alberta, Newfoundland and Labrador — acedido a 2026-09-29

AEJ: Applied Economics — Pay Transparency and the Gender Gap — acedido a 2026-09-29

Statistics Canada — Pay Transparency and the Gender Gap — acedido a 2026-09-29

Citar — Evidoria. *Leis canadianas de divulgação salarial nas universidades — listas públicas e uma disparidade salarial de género 20–40% menor*. ID persistente: 2bb93fc2-ae14-4495-bcc3-09a619c96688.