

Challenges of Change: testando candidatas "marginais" como supervisoras de linha no setor de vestuário do Bangladesh

City Innovation Library · Boa prática · Bangladesh

Pontuação de qualidade: 76/100

Força da evidência: Ensaio controlado aleatorizado

Sumário

Um experimento em 24 fábricas do Bangladesh deu a homens e mulheres igualmente "marginais" cargos de supervisão. As mulheres começaram atrás por preconceito dos trabalhadores, recuperaram em ~4 meses e foram retidas acima da taxa inicial.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured results	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	3/3
Multi-stakeholder collaboration	2/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-08-15

[University of Warwick, University of Oxford & University of Dhaka research team, with Better Work Bangladesh-affiliated garment factories](#) — acedido a 2026-08-15

[NBER Working Paper w27606](#) — acedido a 2026-08-15

[SSRN abstract](#) — acedido a 2026-08-15

[J-PAL related evaluation page](#) — acedido a 2026-08-15

Citar — Evidoria. *Challenges of Change: testando candidatas "marginais" como supervisoras de linha no setor de vestuário do Bangladesh*. ID persistente: c68543b8-c898-45ef-a2b7-5d299808d352.