Lei de Igualdade Salarial da Colômbia (Lei 1496 de 2011) — avaliação neutra de funções e auditorias laborais, com longo atraso de implementação (caso de cautela)

Gender Equality · Boa prática · Colômbia

Pontuação de qualidade: 30/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

A Lei 1496/2011 da Colômbia exige salário igual para trabalho igual, avaliação objetiva e neutra de funções e auditorias do Ministério do Trabalho, com multas de 50 a 500 salários mínimos mensais. Lacunas regulamentares atrasaram a implementação plena.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Achievement / evidence	0/1
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-11-05

Congress of Colombia / Ministry of Labour — acedido a 2026-11-05

ILO NORMLEX comments on Colombia — acedido a 2026-11-05

Ámbito Jurídico — ¿Y la equidad salarial de género para cuándo? — acedido a 2026-11-05

Ministerio de Justicia — Igualdad salarial en Colombia — acedido a 2026-11-05

Citar — Evidoria. *Lei de Igualdade Salarial da Colômbia (Lei 1496 de 2011) — avaliação neutra de funções e auditorias laborais, com longo atraso de implementação (caso de cautela)*. ID persistente: 734d666b-0576-4e52-b652-b651e52bad6a.