

Lei do Colorado sobre Igualdade de Remuneração pelo Mesmo Trabalho (2021) — Transparência Salarial Obrigatória e Paridade Remuneratória

Gender Equality · Good practice · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 100/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

A Lei do Colorado sobre Igualdade de Remuneração pelo Mesmo Trabalho (SB19-085), em vigor desde 1 de janeiro de 2021, obriga todos os empregadores a divulgar as faixas salariais nos anúncios de emprego e proíbe a discriminação remuneratória com base no sexo. Até outubro de 2024 o organismo de fiscalização estadual registou 1.747 queixas e cobrou 238.000 USD em coimas; investigação independente documenta um aumento de 3,6% nos salários anunciados e uma redução mensurável do diferencial salarial de género. O modelo foi adotado por mais de 15 estados norte-americanos e influenciou a Diretiva Europeia sobre Transparência Salarial (2023/970/UE).

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-06-23

[Colorado Department of Labor and Employment](#) — acedido a 2026-06-23

[Colorado General Assembly – SB19-085 \(full text\)](#) — acedido a 2026-06-23

[CDLE – Equal Pay for Equal Work Act guidance](#) — acedido a 2026-06-23

[ILG Denver – Status of EPEWA enforcement \(Oct 2024\)](#) — acedido a 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Lei do Colorado sobre Igualdade de Remuneração pelo Mesmo Trabalho (2021) — Transparência Salarial Obrigatória e Paridade Remuneratória*. ID persistente: 8c0a157f-e682-4231-9077-9cd8d94a861d.