Projeto de lei de transparência salarial de Chipre (2025–26) — transposição detalhada travada pela dissolução do Parlamento (caso de cautela)

Gender Equality · Boa prática · Chipre

Pontuação de qualidade: 30/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

Projeto publicado em nov. 2025: relatórios para 100+ trabalhadores (anual 250+, trienal 100–249), correção de disparidades de 5% e multas penais até 10 000 €. Parlamento dissolvido em abril de 2026; ainda não é lei em out. 2026.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-11-10

Department of Labour Relations, Ministry of Labour and Social Insurance — acedido a 2026-11-10

Lewis Silkin analysis — acedido a 2026-11-10

Cyprus Mail, 6 Oct 2026 — acedido a 2026-11-10

Citar — Evidoria. *Projeto de lei de transparência salarial de Chipre (2025–26) — transposição detalhada travada pela dissolução do Parlamento (caso de cautela)*. ID persistente: 0e39fbe1-a438-4a65-b716-2302c450ce38.