

Regime de Certificação 'Empregador pela Igualdade' de Chipre

Gender Equality · Boa prática · Chipre

Pontuação de qualidade: 52/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Desde abril de 2014, Chipre gere um regime voluntário e tripartido que atribui o rótulo 'Empregador pela Igualdade' ou 'Boa Prática' por integrar a igualdade de género na política de RH, incluindo salários. Até ao final de 2025, 57 organizações tinham sido certificadas.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-23

[Cyprus Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance – Department of Labour Relations](#) — acedido a 2026-09-23

[Cyprus Department of Labour Relations – Certification Body for Gender Equality Good Practices](#) — acedido a 2026-09-23

[European Institute for Gender Equality – Cyprus legislative and policy background](#) — acedido a 2026-09-23

[Cyprus Mail – Cyprus ministry honours firms for workplace gender equality \(Dec 2025\)](#) — acedido a 2026-09-23

Citar — Evidoria. *Regime de Certificação 'Empregador pela Igualdade' de Chipre*. ID persistente: b59c9f64-9516-4545-881e-35de92868cec.