

Projeto Igualdade Salarial do Ministério do Trabalho checo (antes «22 % para a Igualdade») — ferramentas salariais para empregadores e trabalhadores

Gender Equality · Boa prática · República Tcheca

Pontuação de qualidade: 37/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

Lançado em 2019 face a uma disparidade salarial reportada de 22 % na Chéquia, o projeto do Ministério do Trabalho oferece uma calculadora salarial em linha, dados sobre remunerações por posição e aconselhamento a trabalhadores e empregadores. Não foi publicada qualquer avaliação de resultados, pelo que o impacto não está comprovado.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-11

[Ministry of Labour and Social Affairs of the Czech Republic](#) — acedido a 2026-10-11

[Emerging Europe, Nov 2019](#) — acedido a 2026-10-11

[Expats.cz, Mar 2025](#) — acedido a 2026-10-11

Citar — Evidoria. *Projeto Igualdade Salarial do Ministério do Trabalho checo (antes «22 % para a Igualdade») — ferramentas salariais para empregadores e trabalhadores*. ID persistente: 8fd886fc-e1c1-413b-8453-32454c7de019.