

Daadkracht funciona! Monitor Talento para o Topo 2016 (Países Baixos)

Gender Equality · Literature / resource · Países Baixos · National

Pontuação de qualidade: 81/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

O objetivo da Carta Talento para o Topo é alcançar um maior fluxo de entrada, promoção e retenção do número de mulheres no topo. Assinar a carta é voluntário, mas não sem obrigações. Os signatários da Carta se comprometem com metas mensuráveis de diversidade de gênero e ac

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acessado a 2026-06-14

[Practice website](#) — acessado a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Daadkracht funciona! Monitor Talento para o Topo 2016 (Países Baixos)*. ID persistente: 36f6178c-8a09-45e3-8c00-de4691ac4702.