

Lei dinamarquesa de 2006 sobre estatísticas salariais por género — a transparência salarial reduziu a disparidade em 2 pontos

Gender Equality · Boa prática · Dinamarca

Pontuação de qualidade: 74/100

Força da evidência: Forte

Sumário

A lei dinamarquesa de 2006, que obriga as empresas a reportar estatísticas salariais por género, reduziu a disparidade salarial em cerca de 2 pontos percentuais (13%), sobretudo por abrandar o crescimento salarial masculino, sem afetar a rentabilidade.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-03

[Danish Parliament / Danish Ministry of Employment](#) — acedido a 2026-10-03

[NBER Working Paper 25435](#) — acedido a 2026-10-03

[INSEAD publication page \(Journal of Finance 2022\)](#) — acedido a 2026-10-03

[University of Copenhagen research portal](#) — acedido a 2026-10-03

Citar — Evidoria. *Lei dinamarquesa de 2006 sobre estatísticas salariais por género — a transparência salarial reduziu a disparidade em 2 pontos*. ID persistente: d9d9b121-44f1-4be3-aa8f-c6f736178571.