

# Lei Orgânica para a Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens do Equador (2024)

Gender Equality · Boa prática · Equador

Pontuação de qualidade: 52/100

Força da evidência: Descritivo / autorreportado

## Sumário

Em vigor desde 19 jan. 2024, a Lei da Igualdade Salarial do Equador obriga empregadores públicos/privados a reportar anualmente ações de igualdade salarial e serem verificados, com certificação pública — dados do BID (2023) mostravam mulheres a ganhar cerca de 12% menos.

## Dimensões-chave

| Dimensão                        | Pontuação |
|---------------------------------|-----------|
| Transferability / replicability | 2/3       |
| Impact on gender equality       | 0/1       |
| Effectiveness                   | 0/1       |
| Efficiency                      | 0/1       |
| Evaluated outcomes              | 0/1       |
| Sustainability                  | 1/1       |
| Achievement / evidence          | 1/1       |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1       |
| Curator validation              | 1/1       |

Avaliado por C-NAPSE

## Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-16

[National Assembly of Ecuador / Ministerio del Trabajo](#) — acedido a 2026-09-16

[NMS Law - Entra en vigencia la Ley Orgánica para la Igualdad Salarial](#) — acedido a 2026-09-16

[Primicias - Lista la ley para garantizar igualdad salarial](#) — acedido a 2026-09-16

[UQA - Ley Orgánica para la Igualdad Salarial entre Mujeres y Hombres](#) — acedido a 2026-09-16

Citar — Evidoria. *Lei Orgânica para a Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens do Equador (2024)*. ID persistente: 4474d144-0056-4e2b-a03e-badc14ad11f8.