

Employee Ownership Trusts — o Caminho Fiscalmente Incentivado do Reino Unido para a Propriedade Empresarial Alargada

City Innovation Library · Boa prática · Reino Unido

Pontuação de qualidade: 81/100

Força da evidência: Forte

Sumário

Desde que a estrutura fiscalmente incentivada Employee Ownership Trust entrou em vigor no Reino Unido em 2014, as empresas de propriedade dos trabalhadores passaram de cerca de 10 para mais de 1.650; um estudo independente de 2023 com 152 EOB face a 285 pares encontrou produtividade 8–12% superior e muito menos despedimentos.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured results	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	3/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	2/3
Multi-stakeholder collaboration	2/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-07

[Employee Ownership Association / HM Treasury](#) — acedido a 2026-09-07

[Employee Ownership Association](#) — acedido a 2026-09-07

[NCEO — summary of UK employee-ownership research](#) — acedido a 2026-09-07

Citar — Evidoria. *Employee Ownership Trusts — o Caminho Fiscalmente Incentivado do Reino Unido para a Propriedade Empresarial Alargada*. ID persistente: 1f0d769b-b3b9-4d4f-8187-745aea220ba5.