

Alterações à Lei dos Contratos de Trabalho — A Transposição Parcial da Estónia em Matéria de Transparência Salarial

Gender Equality · Boa prática · Estónia

Pontuação de qualidade: 15/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

Perante a maior disparidade salarial de género da UE (18,8% em 2024), a Estónia transpôs apenas a componente de transparência na contratação da Diretiva da Transparência Salarial, deixando por resolver as obrigações de comunicação da disparidade, sem qualquer novo projeto de lei previsto.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-12

Ministry of Economic Affairs and Communications (Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium) / Riigikogu — acedido a 2026-09-12

Arletti & Partners: Estonia — partial implementation of the EU Pay Transparency Directive — acedido a 2026-09-12

DLA Piper GENIE: Estonia takes first step towards pay transparency implementation — acedido a 2026-09-12

Estonian World: Estonia has the second-highest / largest gender pay gap in the EU (18.8%, 2024) — acedido a 2026-09-12

Citar — Evidoria. Alterações à Lei dos Contratos de Trabalho — A Transposição Parcial da Estónia em Matéria de Transparência Salarial. ID persistente: fd78c7f6-ea9d-441e-850e-0246868021dc.