

Enterprise Management Incentives — o Regime Britânico de Opções de Ações Direcionado a Pequenas Empresas

City Innovation Library · Boa prática · Reino Unido

Pontuação de qualidade: 67/100

Força da evidência: Observacional / pré-pós

Sumário

O regime EMI (2000) permite a pequenas empresas do Reino Unido conceder opções de ações com benefícios fiscais até £250.000 por trabalhador. Dados da HMRC mostram as empresas a subir de 16.460 para 18.570 desde 2021-22, com menos beneficiados cada uma.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	3/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	1/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-12

[HM Revenue & Customs / UK Government — Finance Act 2000](#) — acedido a 2026-09-12

[GOV.UK — Employee Share Scheme Statistics](#) — acedido a 2026-09-12

[GOV.UK — EMI scheme guidance](#) — acedido a 2026-09-12

[Vestd — analysis of HMRC's 2026 Employee Share Scheme statistics](#) — acedido a 2026-09-12

Citar — Evidoria. *Enterprise Management Incentives — o Regime Britânico de Opções de Ações Direcionado a Pequenas Empresas*. ID persistente: 0dc5d06c-9424-4072-9b9a-f3195aef0f2e.