

Igual mas Diferente Um framework para integrar a igualdade de género na Política, Planejamento e Prestação de Serviços do Health Service Executive

Gender Equality · Literature / resource · Irlanda · National

Pontuação de qualidade: 7/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

O compromisso e liderança ao nível sénior são essenciais para ter um efeito transformador na prestação de serviços a mulheres, homens e pessoas transgénero. O framework foi desenvolvido sob a égide de um Grupo de Direção de Integração de Género inter-agências liderado pelo HSE (Saúde

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Curator validation	1/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Igual mas Diferente Um framework para integrar a igualdade de género na Política, Planejamento e Prestação de Serviços do Health Service Executive*. ID persistente: 897270a8-b5a1-48fa-a409-05a1fb106ce3.