

Dia da Igualdade Salarial

Gender Equality · Good practice · Alemanha · National

Pontuação de qualidade: 84/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

Dirigido ao público em geral, formuladores de políticas, sindicatos e associações de empregadores, o Dia da Igualdade Salarial chama atenção para a diferença salarial entre mulheres e homens e suas causas. O objetivo é estimular o debate público sobre desigualdade salarial e mobilizar os atores relevantes (políticos, sindicatos

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Dia da Igualdade Salarial*. ID persistente: 4ecdefc7-538a-4dcf-bfcf-37066ef35f72.