

Regulamento de Igualdade Salarial (Transparência e Relato) 2026 — A Transposição Integral de Malta da Diretiva Europeia de Transparência Salarial

Gender Equality · Boa prática · Malta

Pontuação de qualidade: 41/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Dois dias antes do prazo da UE de 7 de junho de 2026, Malta concluiu uma transposição em duas fases da Diretiva de Transparência Salarial, acrescentando relatórios obrigatórios sobre a disparidade salarial de gênero, avaliações salariais conjuntas e mecanismos de fiscalização às regras de divulgação salarial introduzidas em agosto de 2025.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acessido a 2026-09-11

[Department for Industrial and Employment Relations; National Commission for the Promotion of Equality \(Malta\)](#) — acessido a 2026-09-11

[Trusaic: Malta Fully Transposes the EU Pay Transparency Directive Before Deadline](#) — acessido a 2026-09-11

[Syndio: Malta Gender Pay Gap Reporting Guide](#) — acessido a 2026-09-11

Citar — Evidoria. *Regulamento de Igualdade Salarial (Transparência e Relato) 2026 — A Transposição Integral de Malta da Diretiva Europeia de Transparência Salarial*. ID persistente: 97df7bc0-d195-4674-96bd-9f445eee0580.