

Diretiva da UE sobre Transparência Salarial (2023/970/UE)

Gender Equality · Good practice · Bélgica

Pontuação de qualidade: 89/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

A Diretiva 2023/970/UE obriga os empregadores dos 27 Estados-Membros a divulgar gamas salariais, a conceder aos trabalhadores o direito de comparar remunerações e a reportar disparidades salariais de género — com ação corretiva obrigatória quando a disparidade ultrapasse 5%.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-06-21

[European Commission – DG Employment, Social Affairs and Inclusion](#) — acedido a 2026-06-21

[EUR-Lex — Directive 2023/970/EU full text](#) — acedido a 2026-06-21

[European Commission — EU action for equal pay](#) — acedido a 2026-06-21

[Council of the EU — Pay transparency overview](#) — acedido a 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Diretiva da UE sobre Transparência Salarial (2023/970/UE)*. ID persistente: f453b204-516d-46de-a9e4-54b0a0b331cb.